

## Le renouvellement des équipes de direction marque un ralentissement qui ouvre la voie au coaching d'équipes

Baromètre du cabinet Eurosearch & Associés avec OpinionWay

Eurosearch & Associés, société spécialisée dans le Conseil en Ressources de Direction auprès des actionnaires et des dirigeants, dévoile la septième édition de son Baromètre consacré à la stratégie des entreprises en matière de ressources de direction.<sup>1</sup>

### LE RENFORCEMENT DES COMPETENCES AU NIVEAU DES EQUIPES DE DIRECTION MARQUE UN RALENTISSEMENT

Le recrutement des ressources de direction en externe ou leur renouvellement par la promotion interne s'infléchit très nettement après un pic observé en septembre 2018. Il revient même à un niveau proche de 2016.

Le ralentissement est encore plus marqué dans les anticipations des dirigeants pour les six prochains mois.

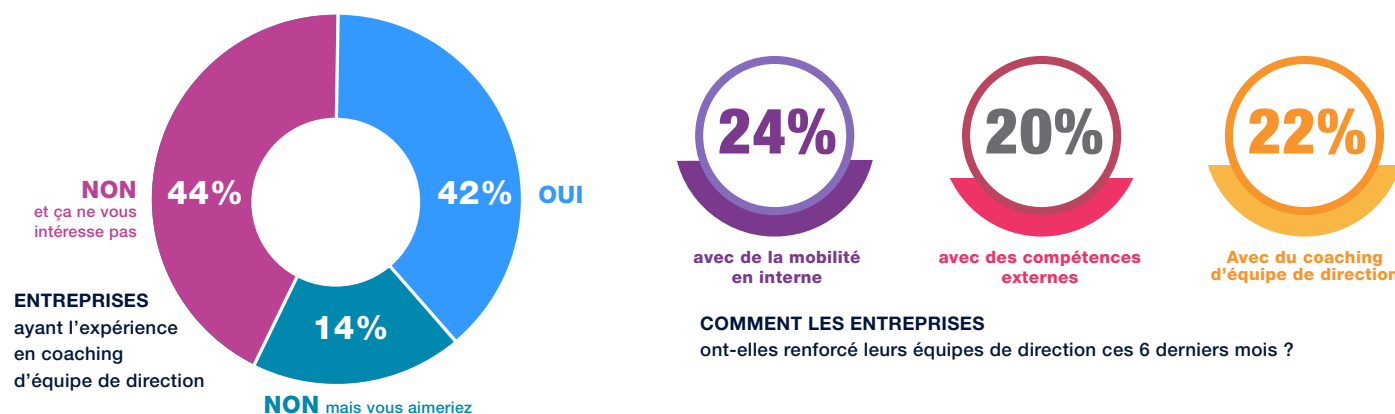


Pour Marc Pagezy, PDG d'Eurosearch & Associés « Il s'agit plus d'un rééquilibrage par rapport à l'embellie de 2018, même si la chute est importante. Plusieurs hypothèses peuvent être avancées : l'année 2018 a été une année exceptionnelle de rattrapage. Les comex se sont staffés durant cette période très dynamique expliquant le ralentissement de 2019. Ensuite, il peut y avoir eu un effet gilet jaune renforcé par une crainte sur l'évolution du commerce international. Enfin, nous sommes sur un marché de candidats, très tendu où il est difficile de trouver des profils de haut niveau combinant expertise métier et expérience de la transformation des modèles de business impactés par le digital. Ce sont en partie ces anticipations négatives sur les recrutements externes qui expliquent que les entreprises aujourd'hui se tourneraient vers des options complémentaires. »

### LA RECONNAISSANCE DU COACHING D'ÉQUIPES

Le coaching d'équipe se révèle être une alternative de plus en plus utilisée par les dirigeants pour mieux faire fonctionner leurs équipes de direction, codir et comex. Il fait jeu égal voir plus, avec le recrutement externe et la mobilité interne. Il a été utilisé par 22% des entreprises au cours des six derniers mois et 42 % des entreprises l'ont déjà essayé. Un niveau comparable au recrutement et à la mobilité interne.

Ils sont 26% de dirigeants à l'envisager dans les six prochains mois, le privilégiant au recrutement externe (18% seulement d'intentions) et à la mobilité interne (18%).



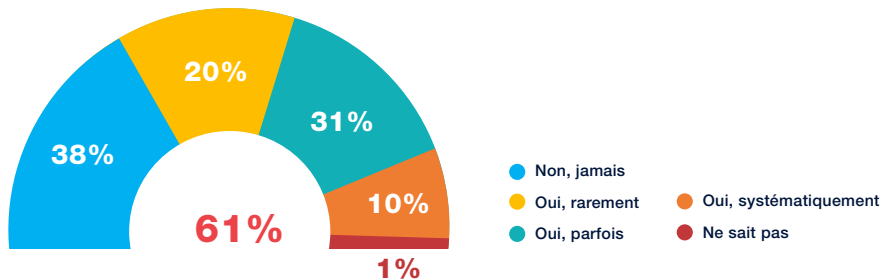
1/ « Perception des ressources de management dans les PME-ETI », OpinionWay pour Eurosearch & Associés. Étude quantitative réalisée par téléphone entre le 24 avril au 17 mai 2019 auprès d'un échantillon de 300 dirigeants d'entreprises (PDG, DG, DAF, ...) dont le chiffre d'affaires est supérieur ou égal à 50 millions d'euros.

«Le coaching d'équipe dirigeante est un levier efficace pour améliorer la performance collective au niveau du comex ou du codir. Il est de plus en plus utilisé, notamment après le renouvellement et le rajeunissement d'une partie de l'équipe, lors de la mise en œuvre d'un nouveau plan stratégique, lors de l'arrivée d'un nouveau directeur général» explique Frédérique Genton, partner Eurosearch & Associés.

## LES ENTREPRISES RENCONTRENT TOUJOURS DES DIFFICULTÉS À RECRUTER

Même si la situation semble s'améliorer, 6 PME-ETI sur 10 continuent à rencontrer des difficultés pour renforcer leur équipe de direction. Comparé au chiffre de 80 % en septembre 2018, ce chiffre est en forte baisse (-19 pts), mais il reste toujours élevé.

ENTREPRISES  
rencontrant des difficultés pour attirer des  
ressources de management

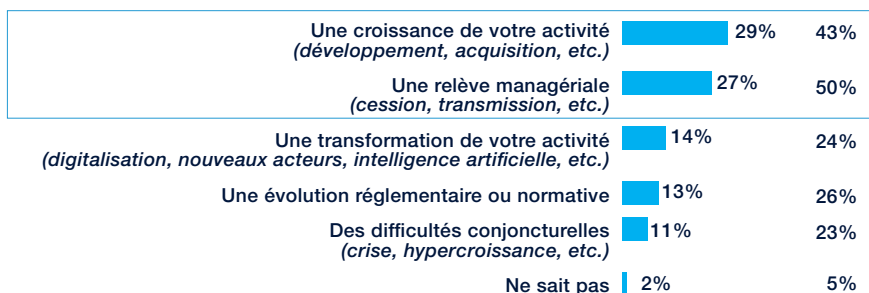


## LE RENFORCEMENT DES CODIR ET DES COMEX PORTÉ PAR LA RELÈVE MANAGÉRIALE ET LA CROISSANCE DE L'ACTIVITÉ

La croissance de l'activité (développement, acquisition...) et la relève managériale sont très largement en tête des raisons qui poussent les dirigeants à renouveler leurs équipes de direction (respectivement 29% et 27%). Elles arrivent largement avant les raisons de transformation de l'activité ou de difficultés conjoncturelles.

Les Directions concernées par le renouvellement de leurs équipes sont multiples : Direction Commerciale (pour 15 % des PME-ETI), Direction Générale (15%), Direction des Ressources Humaines (14%) ou Direction des Opérations (13%).

Raisons conduisant  
**LES ENTREPRISES**  
à renforcer leur équipe de direction



## A PROPOS D'EUROSEARCH & ASSOCIÉS

Depuis plus de 50 ans, Eurosearch & Associés est un des acteurs majeurs du Conseil en Ressources de Direction auprès des actionnaires et des dirigeants, à travers ses 4 lignes de service : Recrutement de Dirigeants, Management de Transition, Leadership Consulting et Board Services. Son approche de conseil répond aux différents types d'enjeux des entreprises notamment dans les secteurs de l'industrie, du luxe, du retail, de l'agroalimentaire, de la banque-assurance, de la santé ou du digital : accompagner la croissance, transformer l'entreprise, préparer la relève managériale, surmonter une crise. Eurosearch & Associés réunit 14 partners présents à Paris, Madrid, Casablanca et Sarrebruck. Le cabinet est coactionnaire du réseau international ECI Group présent dans une dizaine de pays dans le monde.

CONTACT PRESSE : IMEDIA CONSEIL & COMMUNICATION

01 43 38 75 35 / 06 27 70 71 60

Isabelle Mauriac : imauriac@imedia-conseil.fr



EUROSEARCH & ASSOCIÉS